



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA



OFERTA DE EMPREGO PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE 1 TÉCNICO SUPERIOR COM LICENCIATURA EM COMUNICAÇÃO SOCIAL

PUBLICITAÇÃO INTEGRAL

Faz-se público que se encontra aberta a seguinte oferta de emprego:

- 1. Entidade Contratante:** IHM - Investimentos Habitacionais da Madeira, EPERAM;
- 2. Classificação e modalidade da oferta de emprego:**
 - 2.1. Quanto à origem dos candidatos:** Externa, aberta a todos os candidatos, independentemente da sua origem.
 - 2.2. Quanto à natureza do lugar a ocupar:** De base, para preenchimento de 1 lugar na categoria e nível de base da carreira de Técnico Superior.
 - 2.3. Modalidade:** Para recrutamento imediato.
- 3. Regime de vinculação e modalidade da contratação:** A contratação será feita em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de acordo com o Código do Trabalho.
- 4. Número de postos de trabalho a ocupar:** 1 de imediato, sem reserva de recrutamento.
- 5. Cargo a exercer:** Técnico Superior.
- 6. Nível habilitacional exigido e área de formação académica ou profissional:**
 - Licenciatura em Comunicação Social.
- 7. Requisitos preferenciais:** Experiência profissional e domínio da escrita na área da assessoria de comunicação.
- 8. Obrigatoriedade da inscrição em ordens profissionais ou noutras entidades:** Não.
- 9. Prazo de candidatura:** As candidaturas deverão ser entregues no prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil imediato à publicação do aviso referente à presente oferta pública nos jornais.
- 10. Remuneração a auferir:** Corresponde à 2ª. Posição remuneratória, Nível 15, com o valor de 1.201,48 euros mensais.
- 11. Local ou locais de trabalho onde as funções vão ser exercidas:** Território da Região Autónoma da Madeira.
- 12. Caracterização sumária do posto de trabalho:** No âmbito da licenciatura em Comunicação Social, funções consultivas, de estudo, planeamento, programa, avaliação e

aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

13. Forma como devem ser apresentadas as candidaturas:

13.1. As candidaturas deverão ser apresentadas em suporte de papel através de requerimento dirigido à presidente do Conselho de Administração da IHM - Investimentos Habitacionais da Madeira, EPERAM, pessoalmente, na sede da IHM, EPERAM no Serviço de atendimento ao público (Gabinete de Expediente) das 09:00 às 12:30 horas e das 14:00 às 17:30 horas, ou através de correio registado, com aviso de receção, para o endereço postal do Serviço de Recursos Humanos, sito na Rua Dr. Pestana Júnior, n.º 6, 9064-506 Funchal.

13.2. O requerimento deverá fazer menção aos seguintes elementos:

13.2.1. Identificação da oferta de emprego;

13.2.2. Identificação completa do candidato pelo nome, data de nascimento, sexo, nacionalidade, estado civil, número de identificação fiscal e endereço postal e eletrónico;

14. Documentos exigidos:

14.1. Comprovativos das habilitações mencionadas no ponto 6;

14.2. Comprovativo de outras habilitações mais elevadas, se for caso disso;

14.3. Comprovativos da experiência profissional na área, se for caso disso, com indicação do número de anos, meses e dias;

14.4. Fotocópias do bilhete de identidade e do contribuinte fiscal ou, substituindo ambas, fotocópia do cartão de cidadão, com declaração expressa de autorização para a respetiva utilização pelos serviços da IHM, EPERAM, única e exclusivamente para os efeitos da presente oferta pública;

14.5. Requerimento original, assinado pelo próprio;

14.6. Curriculum Vitae (CV).

15. Motivo de exclusão: A não apresentação dos documentos exigidos nos pontos 14.1., 14.5. e 14.6.

16. Método(s) de seleção a utilizar: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, a realizar por júri a designar pela entidade contratante.

Funchal, 29 de maio de 2019

A Presidente do Conselho de Administração

Vânia Jesus