



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA



## **OFERTA DE EMPREGO PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE 1 TÉCNICO SUPERIOR COM LICENCIATURA EM GESTÃO**

### **PUBLICITAÇÃO INTEGRAL**

Faz-se público que se encontra aberta a seguinte oferta de emprego:

- 1. Entidade Contratante:** IHM - Investimentos Habitacionais da Madeira, EPERAM;
- 2. Classificação e modalidade da oferta de emprego:**
  - 2.1. Quanto à origem dos candidatos:** Externa, aberta a todos os candidatos, independentemente da sua origem.
  - 2.2. Quanto à natureza do lugar a ocupar:** De base, para preenchimento de 1 lugar na categoria e nível de base da carreira de Técnico Superior Gestão.
  - 2.3. Modalidade:** Para recrutamento imediato.
- 3. Regime de vinculação e modalidade da contratação:** A contratação será feita em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de acordo com o Código do Trabalho.
- 4. Número de postos de trabalho a ocupar:** 1 de imediato, com reserva de recrutamento.
- 5. Cargo a exercer:** Técnico Superior em Gestão.
- 6. Nível habilitacional exigido e área de formação académica ou profissional:**
  - Licenciatura em Gestão.
- 7. Requisitos preferenciais:** Experiência profissional na área da gestão de condomínios.
- 8. Obrigatoriedade da inscrição em ordens profissionais ou noutras entidades:** Não.
- 9. Prazo de candidatura:** As candidaturas deverão ser entregues presencialmente na sede da IHM, no prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil imediato à publicação do aviso referente à presente oferta pública nos jornais.
- 10. Remuneração a auferir:** Corresponde Posição 2, Nível 15, com o valor de 1.205,08€ euros mensais.
- 11. Local ou locais de trabalho onde as funções vão ser exercidas:** Território da Região Autónoma da Madeira.
- 12. Conteúdo Funcional da Carreira:** No âmbito da licenciatura em Gestão, funções consultivas, de estudo, planeamento, programa, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração,

autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

### **13. Forma como devem ser apresentadas as candidaturas:**

**13.1.** As candidaturas deverão ser apresentadas presencialmente, na sede da IHM,EPERAM no prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil imediato à publicação do presente aviso nos jornais, apresentando requerimento (disponível em [www.ihm.pt](http://www.ihm.pt) ou entregue no momento da candidatura), dirigido ao presidente do Conselho de Administração da IHM - Investimentos Habitacionais da Madeira, EPERAM.

### **13.2. O requerimento deverá fazer menção aos seguintes elementos:**

**13.2.1.** Identificação da oferta de emprego;

**13.2.2.** Identificação completa do candidato pelo nome, data de nascimento, sexo, nacionalidade, estado civil, número de identificação fiscal e endereço postal e eletrónico;

### **14. Documentos exigidos:**

**14.1.** Comprovativos das habilitações mencionadas no ponto 6;

**14.2.** Comprovativo de outras habilitações mais elevadas, se for caso disso;

**14.3.** Comprovativos da experiência profissional na área, se for caso disso, com indicação do número de anos, meses e dias;

**14.4.** Fotocópias do bilhete de identidade e do contribuinte fiscal ou, substituindo ambas, fotocópia do cartão de cidadão, com declaração expressa de autorização para a respetiva utilização pelos serviços da IHM,EPERAM, única e exclusivamente para os efeitos da presente oferta pública;

**14.5.** Requerimento original, assinado pelo próprio;

**14.6.** Curriculum Vitae (CV).

**15. Motivo de exclusão:** A não apresentação dos documentos exigidos nos pontos 14.1., 14.5. e 14.6.

**16. Método(s) de seleção a utilizar:** Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, a realizar por júri a designar pela entidade contratante.

Funchal, 26 de fevereiro de 2021

O Presidente do Conselho de Administração

Bruno Pereira